



Mis à jour le : 7/4/22

Formation : Accréditation à la théorie des rôles en équipe Belbin® - à distance

Devenez accrédité à la théorie des rôles en équipe Belbin – programme **100% à distance**
Maîtrisez un outil unique d'analyse de rôle et de développement de l'intelligence collective

Objectifs pédagogiques

Maîtriser la théorie des rôles en équipe Belbin

- Maîtriser le langage des rôles en équipe Belbin et comprendre les fondements de la méthode
- Intégrer les singularités de la combinaison des rôles en équipe Belbin
- Se préparer à la passation de l'accréditation Belbin en ligne
- Connaître les principales fonctions de la plate-forme Interplace

Utiliser la méthode Belbin pour faire progresser un individu

- Interpréter les rapports individuels et savoir les restituer à un coaché/collaborateur/équipier, de façon adaptée à la situation

Utiliser la méthode Belbin pour faire progresser une équipe

- Identifier les principaux ressorts de l'efficacité d'une équipe
- Élaborer et s'approprier un profil d'équipe en identifiant les ressorts de l'efficacité d'un collectif
- Se préparer à animer un travail d'équipe autour des comportements et des rôles en équipe
- Comprendre et utiliser les rapports des relations professionnelles
- Mettre en œuvre certaines séquences de formation en utilisant le groupe apprenant comme laboratoire d'expérimentation des pratiques

Utiliser la méthode Belbin pour recruter

- Savoir utiliser la grille de lecture pour définir en amont d'un recrutement le profil comportemental du poste et du candidat souhaité.

Pour qui ?

Un groupe d'une douzaine de consultants, coachs, managers, acteurs des ressources humaines qui souhaitent utiliser la méthode Belbin dans le cadre d'un accompagnement individuel, de groupe ou de transformation culturelle et managériale et veulent avoir une compréhension approfondie de la démarche.



Durée

Une alternance de travail individuel et de sessions distantes en visio, en groupe avec le(s) formateur(s) :

- 10h de travail individuel ou avec des pairs
- 16h15 de sessions distantes en Visio en groupe (5 rendez-vous de 3h15)

Prérequis

Exercer une fonction de coach d'équipe, de responsable d'équipe, de responsable de ressources humaines, ou de talent manager depuis plusieurs années.

Avoir réalisé le travail préliminaire d'avant session, en e-learning (durée 2h).

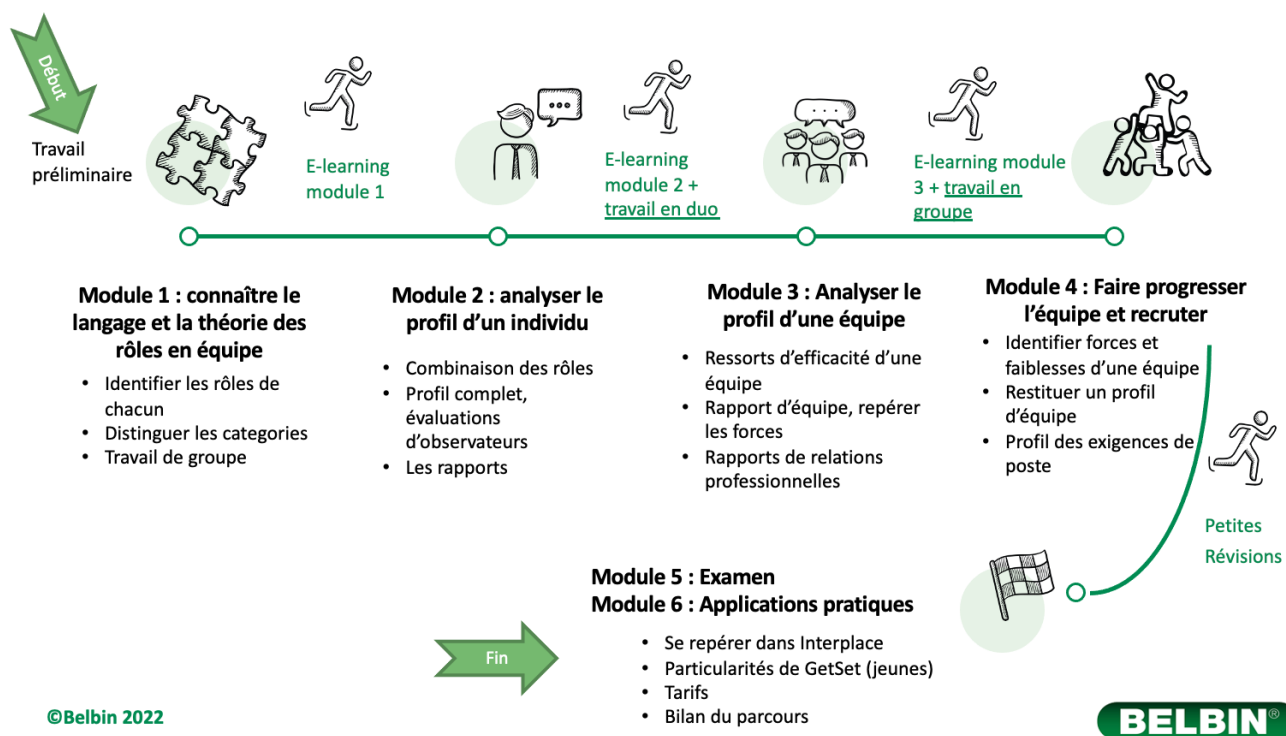
Contenu

En synthèse :

Entretien préparatoire individuel
Travail d'avant-session (2h)
Module 1 : Connaître le langage et la théorie des rôles en équipe
Module 2 : Analyser le profil Belbin d'un individu
Module 3 : Analyser le profil Belbin d'équipe
Module 4 : Utiliser Belbin pour faire progresser une équipe et pour recruter
Module 5 : Examen
Module 6 : Applications pratiques

BELBIN®

Parcours de formation : accréditation Belbin



Après le travail préliminaire, chaque module se compose d'un rendez-vous en groupe pour une session en Visio, avec des séquences interactives, puis d'un cas d'application à réaliser en solo ou à plusieurs, suivi d'un travail individuel (disponible sur une plate-forme de e-learning).

Déroulé des modules 1 à 3 :



Entretien préparatoire individuel de 30 minutes avec l'un des formateurs : recueil des besoins et motivations.



Contenu détaillé

Travail préliminaire d'avant session e-learning (2h) :

- Appréhender les fondements de la théorie des rôles en équipe Belbin
- Nommer les 9 rôles en équipe et repérer les forces et points de vigilance de chaque rôle
- Réaliser son propre profil des rôles en équipe Réalisation du questionnaire d'auto-perception Belbin®, à compléter ensuite par les perceptions des autres membres de l'équipe.

Module 1 : Connaître le langage et la théorie des rôles en équipe

En visio en groupe (3h15)

- Identifier les rôles en équipe de chacun, et ses rôles préférés
- Distinguer les catégories de rôles et se repérer dans les rôles proches
- Réaliser des travaux de groupe afin de mettre en évidence les comportements de chaque type de rôle

E-learning en solo (2h)

- Ancrer la mémorisation des différents rôles, de leurs caractéristiques et revoir le langage utilisé
- Distinguer les rôles en équipe proches
- Distinguer les interactions recommandées avec chaque type de rôle et celles à éviter

Module 2 : Analyser le profil Belbin d'un individu

En visio en groupe (3h15)

- Comprendre et intégrer la singularité de la combinaison de ses propres rôles en équipe
- S'approprier la composition d'un profil Belbin complet
- Appréhender la différence entre l'auto-perception et les évaluations d'observateurs
- Discerner quand utiliser quel rapport, dans quelle situation
- Interpréter les différents rapports selon les situations données

E-learning en solo (1h)

- Ancrer la mémorisation de l'usage des différents rapports
- Approfondir la lecture d'un profil individuel complet
- Identifier les contributions principales des combinaisons de rôles
- Se préparer à restituer un profil individuel

Cas d'application en duo (1h)

- Réaliser un travail d'analyse de profils par groupe de pairs et préparer la restitution

Module 3 : Analyser le profil Belbin d'équipe

En visio en groupe (3h15)

- Réaliser le bilan des travaux par groupe de pairs
- Identifier les ressorts de l'efficacité d'une équipe et distinguer un groupe d'une équipe
- S'approprier le contenu d'un rapport d'équipe et repérer les forces d'une équipe



- Élaborer un profil d'équipe et préparer l'animation d'une séquence d'équipe : construire la roue de l'équipe
- Comprendre et utiliser le rapport des relations professionnelles

E-learning en solo (1h)

- Ancrer les connaissances concernant l'interprétation des rapports d'équipe
- Réaliser un profil de poste en complétant un questionnaire en ligne

Cas d'application en mini-groupe (1h)

- Réaliser un travail d'analyse de profils d'équipe par groupe de pairs de 3 à 4 personnes (une «équipe» apprenante) et préparer sa restitution
- Réaliser un travail d'analyse et d'interprétation de profils croisés pour un duo, en utilisant les profils des apprenants

Module 4 : Utiliser Belbin pour faire progresser une équipe et pour recruter

En visio en groupe (3h15)

- Réaliser le bilan des travaux d'application en groupe (en intersession)
- Identifier et expliquer les forces et faiblesses d'une équipe potentielle et de ses membres
- S'exercer à la restitution d'un profil d'équipe devant le groupe
- S'approprier le profil des exigences de poste
- Se préparer à réaliser l'examen

Module 5 : Examen d'accréditation sur la plate-forme (1h)

- La correction de cet examen est réalisé avec les normes émises par Belbin UK

Module 6 : Applications pratiques

En visio en groupe (2h15)

- Échanger sur les applications pratiques
- Connaître les fonctions de la plate-forme Interplace (introduction courte à la plate-forme) ; une auto-formation à la plate-forme pourra être réalisée en aval de la session grâce au didacticiel
- Connaître les particularités de GetSet (la version disponible pour les jeunes)
- Connaître les tarifs en usage
- Réaliser un bilan du parcours en individuel et en groupe

A la fin du parcours, si vous avez passé avec succès l'examen d'accréditation, vous recevrez :

- Un logo de consultant accrédité
- Un diplôme signé par l'équipe Belbin,
- **10 points** pour pouvoir réaliser des profils Belbin gratuits pour vous exercer à l'usage des rapports et des restitutions
- Vous disposerez d'un compte sur la plate-forme Interplace
- Vous serez intégré à la communauté des consultants accrédités Belbin : vous recevrez chaque trimestre au moins des news, articles, et vous pourrez nous suivre sur LinkedIn



Méthode de formation

- Séquences de travail actives : mise en situation en solo, binôme ou en petite équipe par des « activités »
- Des modules d'e-learning sont proposés avant le démarrage du module 1 puis à la fin de chaque module pour ancrer les connaissances avec des questions de QUIZ ou des questions ouvertes.
- Réalisation des rapports complets Belbin® de chacun : auto-diagnostics et discussions.
- Remise au groupe des documents produits pendant la formation.
- Feuille de route individuelle et collective complétée pendant la formation.
- Bilan à chaud lors du module 6.

Accessibilité

Pour toute situation de handicap, nous contacter pour étudier la situation.

Tarification

1800 euros Nets de taxes pour le parcours

Modalités d'évaluation de l'action de formation

- Grille d'évaluation individuelle.
- Certification de passation de l'examen écrit – avec une validation par Belbin UK
- Bilan à froid par écrit **3 mois** après la session

Co-Animation par



Bertrand Podevin : Président de Belbin France, coach et consultant en transformation depuis une quinzaine d'années et accrédité Belbin® depuis une dizaine d'années.



Sophie Le Stum : Consultante et Formatrice depuis 18 ans dans le domaine du management de projet, de la cohésion d'équipes et de l'efficacité personnelle.

Consultante accréditée sur les rôles en équipe Belbin® depuis 2008





Prochaines dates

Les prochaines dates de formation sont disponibles sur notre site à l'adresse : <https://www.belbin.fr/accreditation/>

Inscription

Pour une demande d'inscription, nous contacter par mail contact@belbinfrance.com ou par téléphone : Bertrand Podevin : + 33 6 03 29 81 30.

Nous nous engageons à vous répondre sous 48h ouvrées.

A très bientôt !