



RAPPORT POUR

Julie Rose



BELBIN®

Belbin est une façon de parler du comportement des gens.

Pendant beaucoup d'années, Dr Meredith Belbin a étudié les gens dans leur lieu de travail. Ses recherches l'ont amené à identifier 9 comportements clé, c'est-à-dire 9 façons de travailler et de contribuer à une équipe ou une organisation. Il les a appelées Rôles en Equipe. Chaque Rôle en Equipe a des forces et des points de vigilance, et il est tout à fait normal de posséder en même temps les avantages et les désavantages d'un Rôle.



CONCEPTEUR

Forces : Créatif, imaginative et original. Résout les problèmes difficiles.

Points de Vigilance : Peut être trop absorbé pour se soucier de communiquer.



PROMOTEUR

Forces : Enthousiaste et communicatif. Explore les opportunités et aime faire de nouvelles connaissances.

Points de Vigilance : Peut être trop optimiste et risque de se désintéresser des projets après l'enthousiasme initial.



COORDINATEUR

Forces : Mature et confiant. Conscient des priorités. Encourage les autres.

Points de Vigilance : Peut demander aux autres de faire ce qu'il devrait faire lui-même.



SOUTIEN

Forces : Travaille bien avec les autres, est attentif et diplomate. Ecoute bien et évite les frictions.

Points de Vigilance : Peut être indécis dans les situations cruciales.



PRISEUR

Forces : Considère toutes les options sans émotion. Evalue les idées avec précision.

Points de Vigilance : Perçu comme manquant de dynamisme. A du mal à inspirer les autres.



PROPULSEUR

Forces : Dynamique et fonceur, travaille bien sous pression. A le courage et la capacité de surmonter les obstacles.

Points de Vigilance : Peut être impatient et capable de blesser les autres.



ORGANISATEUR

Forces : Discipliné, méthodique et efficace. Transforme les idées en actions concrètes et pratiques.

Points de Vigilance : N'aime pas le changement et peut être inflexible.



PERFECTIONNEUR

Forces : A la recherche des erreurs et omissions. S'assure que le travail est bien fini.

Points de Vigilance : Enclin à s'inquiéter pour chaque détail, et a des difficultés à déléguer.

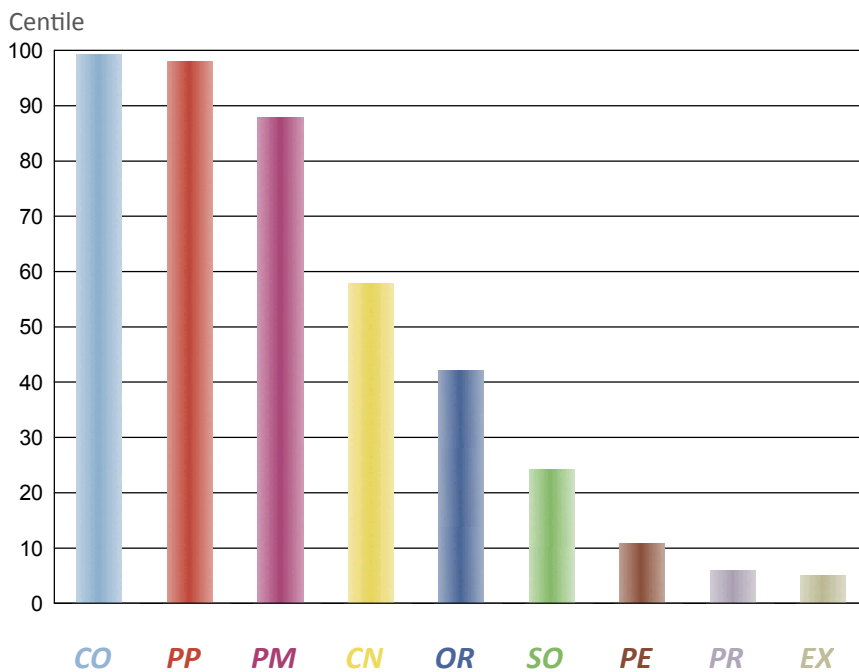
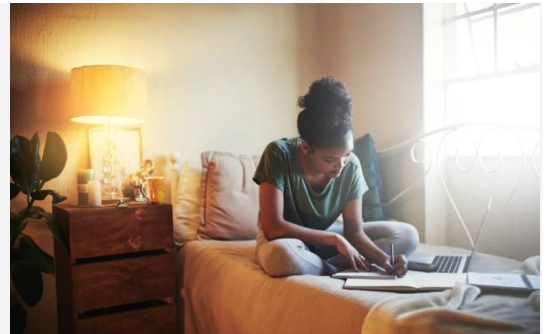


EXPERT

Forces : Concentré vers un seul objectif. A une source de connaissances et de compétences utiles à l'équipe.

Points de Vigilance : Possède un champ de compétences généralement étroit. Se concentre sur les détails techniques.

Voici, en ordre d'importance, les Rôles en Equipe que vous avez identifiés comme vos Rôles préférés.
Il n'est pas obligatoire d'avoir un score pour chaque Rôle.



Clé

- | | | |
|------------------------|------------------------|--------------------------|
| CO Coordinateur | CN Concepteur | PE Perfectionneur |
| PP Propulseur | OR Organisateur | PR Priseur |
| PM Promoteur | SO Soutien | EX Expert |

Que veut dire ceci?

Julie - vous vous percevez avant tout comme Coordinateur et Propulseur. Les Coordinateurs sont généralement des personnes qui ont confiance en elles et qui s'intéressent aux autres. Elles tirent généralement le meilleur de leurs collègues. Les bons Coordinateurs comprennent quel travail doit être accompli et organisent les autres ou délèguent des tâches en fonction des besoins. Les Propulseurs font en sorte que les choses se produisent. Ils veulent de l'action. Ils obtiennent des résultats, ont envie de gagner et sont compétitifs par nature. Ils n'ont pas peur de parler de la démarche à suivre. Ces deux rôles suggèrent un style de travail qui consiste à diriger en prenant les devants. Le principal défi sera toutefois d'exercer cette capacité naturelle avec discrétion, sans nuire au style ou à l'ambition des autres.

**CO****PP***Comment pensez-vous que vous pouvez bien communiquer vos forces?*

Maintenant que vous comprenez les forces de vos Rôles en Equipe, voici comment vous pouvez en profiter.

Des commentaires plus détaillés sur ce que vous faites le mieux

Vous avez une idée précise de ce qui est important, de ce qui doit être réalisé, et par qui, ainsi que de la manière dont vous pourrez garantir des résultats. Vous tenez à ce que les choses soient accomplies et vous êtes capable de faire en sorte que les autres participent au travail.

Vous devriez être particulièrement performant(e) dans les situations où l'on vous donne des responsabilités. Comme ceci n'arrivera peut-être pas tout de suite, efforcez-vous d'encourager les autres à utiliser leurs points forts et fournissez l'énergie qui fait avancer les choses.

Vous aurez peut-être du mal à trouver un équilibre entre pousser pour obtenir des résultats et mener des discussions pour que tout le monde soit entendu et se mette d'accord sur la voie à suivre. Ces deux styles sont utiles, mais ils peuvent être difficiles à combiner.

Encore un avantage

Vous semblez également être une personne qui aime rencontrer de nouvelles personnes et profiter au maximum des opportunités. Prenez le temps de sortir et de parler aux gens pour découvrir ce qui peut être tiré de vos discussions et comment les bonnes idées pourront être développées.

Quelque chose à garder dans l'esprit

Vous ne semblez pas actuellement être une personne qui aime étudier un sujet donné en profondeur. Lorsque quelque chose nécessite un certain niveau de connaissances, assurez-vous de faire appel à un expert.

Style d'Apprentissage

Vous aimez comprendre la pertinence globale d'un sujet particulier et pouvez vous impatienter ou vous sentir frustré(e) en cas de théories ou de sujets confus, qui ne semblent mener nulle part.



Voici vos quatre meilleurs Rôles en Equipe et le style de travail associé avec chaque combinaison.

Dans un entretien, vous pouvez utiliser ces phrases pour décrire comment vous préférez travailler.



Rôles en Equipe

Style de Travail

1	2	3	4
 CO	 PP		
 CO		 PM	
 CO			 CN
 CO	 PP	 PM	










"J'aime assumer la responsabilité générale de l'atteinte des objectifs du groupe. "

"Rencontrer de nouvelles personnes et aider les gens à communiquer plus efficacement sont les choses que je fais le mieux. "

"J'aime être responsable de l'orientation des gens vers de nouvelles idées et de nouvelles approches. "

"J'aime être chargé(e) de tirer le meilleur parti des opportunités et de faire avancer les choses. "

Clé

 CO Coordinateur	 CN Concepteur	 PE Perfectionneur
 PP Propulseur	 OR Organisateur	 PR Priseur
 PM Promoteur	 SO Soutien	 EX Expert

Mettez en avant vos forces

- Parlez-moi des fois où vous avez mené une discussion et aidé les gens à prendre une décision de groupe.
- Assurez-vous de montrer que vous êtes une personne capable d'identifier ce que les gens savent bien faire et de les encourager à utiliser leurs talents.

Il vous serait peut-être utile de considérer ce point.

- Vous avez tendance à vous concentrer sur la situation d'ensemble plutôt que sur une connaissance approfondie du sujet. Pouvez-vous vous souvenir d'une occasion où vous avez dû faire appel à un expert ou rassembler beaucoup d'informations sur un sujet particulier ? Comment vous y êtes-vous pris(e) et comment y êtes-vous parvenu(e) ?



Décrivez vos forces et os points de vigilance et considérez comment vous pourriez utiliser cette information dans un entretien.



En utilisant tout ce que vous avez appris sur vos Rôles en Equipe Belbin, écrivez une courte présentation personnelle que vous pourriez utiliser dans un dossier d'inscription.