

« La Méthode Belbin, symbole de notre succès »

Nous sommes une société de solutions d'apprentissage spécialisée dans le développement d'individus, d'équipes et d'organisations. Notre priorité est le développement des équipes et du leadership et le changement durable des comportements. Notre approche, à l'instar de la plupart des développeurs professionnels de personnes, utilise divers questionnaires, modèles, théories mais aussi du coaching. Nous utilisons l'apprentissage expérientiel intérieur et extérieur. Nous travaillons avec des dirigeants d'entreprise, des équipes dirigeantes, des cadres, des diplômés et des contributeurs individuels de plus de 30 pays du monde entier.

Cela fait 28 ans que nous utilisons une approche/un modèle pérenne, symbole de notre succès : la théorie des rôles en équipe de Meredith Belbin.

La théorie des équipes de Belbin étaye constamment notre approche du développement d'équipes. Elle permet aux individus d'améliorer leur connaissance de soi, d'aborder et de comprendre leurs interactions avec les autres ainsi que leurs propres besoins. Du point de vue de l'équipe, elle permet aux individus de mieux connaître leurs collègues, de construire des relations de collaboration qui améliorent la performance et de comprendre pourquoi les conflits se développent et perdurent.

Nous utilisons avec succès le modèle Belbin pour aider les leaders à mieux se connaître, et à comprendre comment leur style influe sur les autres et sur les résultats obtenus. Du point de vue de l'individu, nous aidons les personnes à mieux comprendre leur contribution au sein d'une équipe, à savoir comment améliorer leur contribution et à construire des relations complémentaires permettant d'obtenir de meilleurs résultats.

L'approche Belbin nous permet d'offrir un modèle fiable, reconnu au niveau international. Il fait aujourd'hui partie intégrante de notre succès et nous a permis de passer du statut d'entreprise individuelle à une entreprise de 20 personnes.

Afin de pouvoir offrir des formations fiables à des coûts compétitifs, nous voulions que notre formation obtienne une accréditation et nous souhaitons construire notre expérience en profilant différentes personnes et en donnant ces rapports aux individus concernés.

La théorie de Belbin étaye notre approche du développement d'équipes. C'est une source de revenus qui nous a permis de facturer des honoraires pendant un nombre significatifs de jours de formation et de coaching, ainsi que de conseils en recrutement. Il y a bien évidemment des revenus issus de la vente de rapports aux entreprises afin de faciliter leurs propres formations.

En résumé, l'approche Belbin est au cœur de notre succès et de la pérennité de notre entreprise depuis plus de 28 ans

Grahame Robb
GRA Limited

