

# Audit d'Auto-Perception

NOM (en majuscules):	Sexe: (veuillez indiquer)  M ou F
PRENOM (en majuscules):	
Organisation:	(Seulement pour le texte des rapports)
Service:	Date:     /     /

Le questionnaire d'auto-perception Belbin est basé sur l'observation du comportement. A travers ce questionnaire vos réponses sont analysées par le logiciel des Rôles en Equipe Belbin Interplace. Celui-ci donne lieu à un feedback sous forme d'un rapport comportant texte et graphiques.

Merci de consacrer environ 15 à 20 minutes pour compléter l'auto-perception Belbin. Veuillez noter qu'il n'y a pas de réponses justes ou fausses ; essayez de répondre en fonction de celui/celle que vous êtes et non de celui/celle que vous voudriez être. Travaillez à votre propre rythme en prenant soin toutefois de ne pas sur-analyser vos réponses.

Pour chacune des sections I à VIII, choisissez parmi les dix propositions les phrases qui vous semblent le mieux décrire votre comportement. Evitez de ne sélectionner qu'une seule phrase dans une section, ou la totalité des phrases d'une section !

Une fois cette sélection effectuée, vous devez répartir un total de 10 points parmi les phrases sélectionnées, dans chaque section.

(Ex : Section 1 ; Phrases sélectionnées la 1.0, la 1.3, la 1.5, la 1.8. Points attribués 4 pour la 1.0, 3 pour la 1.3, 1 pour la 1.5 et 2 pour la 1.8. Total de l'exemple pour la Section 1 est de 4+3+1+2=10) N'attribuez que des points entiers, pas de nombres décimaux.

I	Je pense pouvoir apporter une contribution positive à une équipe parce que :	Points:
1.0	Je peux rapidement voir de nouvelles opportunités et en tirer parti.	
1.1	Je suis perçu comme un équipier naturel.	
1.2	J'aime prendre en charge des tâches diverses selon les besoins de l'équipe.	
1.3	J'ai tendance à regarder les problèmes selon un autre angle pour les résoudre.	
1.4	Je suis doué pour identifier et utiliser le potentiel des autres membres de l'équipe.	
1.5	J'aime améliorer les choses en me concentrant sur les détails.	
1.6	Je suis enthousiaste quand il s'agit d'appliquer mes connaissances techniques et mon expertise.	
1.7	Je suis prêt à être franc et direct dans mes propos pour atteindre un résultat adéquat.	
1.8	Je m'assure que mon travail est livré dans les délais.	
1.9	Je peux proposer et soutenir des options différentes et appropriées de manière impartiale.	
		<b>10</b>

II	Je rencontre parfois des difficultés dans le travail en équipe parce que :	Points:
2.0	Je peux être contrarié quand les autres changent des choses alors que le travail est lancé.	
2.1	J'aime influencer les autres, ce qui peut causer du ressentiment.	
2.2	Je peux me sentir frustré si mes connaissances dans un sujet particulier ne sont pas reconnues.	
2.3	J'ai tendance à perdre le rythme rapidement une fois que mon enthousiasme initial est passé.	
2.4	Il peut m'arriver de sous-estimer l'importance de ma propre contribution.	
2.5	J'ai tendance à être sceptique, ce qui peut refroidir l'enthousiasme de l'équipe.	
2.6	J'ai tendance à perdre patience, ce qui peut créer un climat tendu.	
2.7	J'ai tendance à éviter les discussions qui pourraient être conflictuelles.	
2.8	Je peux être si absorbé par mes idées que je perds le fil de ce qui se passe.	
2.9	Je suis préoccupé par le fait que les choses soient faites correctement, ce qui peut engendrer du retard.	
		<b>10</b>

## Audit d'Auto-Perception

III	Quand je participe à un travail avec d'autres personnes :	Points:
3.0	J'aime prendre la responsabilité d'amener l'équipe à un consensus.	
3.1	Je vérifie chaque détail soigneusement pour m'assurer qu'aucune erreur dommageable n'est faite.	
3.2	Je vais pousser à l'action et conduire l'équipe vers ses objectifs.	
3.3	J'arrive avec des idées inexplorées jusqu'alors pour aider l'équipe à se développer.	
3.4	Je sais apporter du soutien et de la compréhension là où il y en a le plus besoin.	
3.5	Je cherche à m'épanouir personnellement à travers le travail.	
3.6	Je découvre et développe rapidement des idées qui pourraient être utiles à l'équipe.	
3.7	Cela m'intéresse d'apprendre le plus possible et d'appliquer ce que j'ai appris.	
3.8	Je m'assure de rester objectif et impartial.	
3.9	Je vais structurer et organiser pour atteindre la productivité.	
		<b>10</b>

IV	Mon approche dans un travail de groupe :	Points:
4.0	Je suis le premier à remarquer que quelqu'un a des problèmes dans l'équipe et à lui venir en aide.	
4.1	Je suis capable d'utiliser ce que j'ai appris pour aider l'équipe.	
4.2	Je n'ai pas peur de mettre en question les opinions des autres.	
4.3	J'examine les idées sous tous les angles pour m'assurer qu'elles sont viables.	
4.4	Je me concentre sur le fait de trouver la meilleure méthode pour travailler efficacement.	
4.5	Je pense à des solutions originales auxquelles personne n'avait pensé avant.	
4.6	J'apporte une touche de perfectionnisme, quel que soit le travail que j'entreprends.	
4.7	J'aime établir des contacts qui pourront s'avérer utiles pour l'équipe.	
4.8	Je conserve ma confiance en moi indépendamment de ce que les autres font.	
4.9	Je m'assure que l'équipe progresse en facilitant le processus de prise de décision.	
		<b>10</b>

V	Ce qui me caractérise quand je travaille en équipe :	Points:
5.0	Je pense de façon logique et je ne me laisse pas perturber dans ma pensée.	
5.1	Je travaille pour que les choses se fassent aussi efficacement que possible.	
5.2	Je suis discret et fais preuve de sensibilité quand il s'agit de gérer une situation délicate.	
5.3	Cela me réussit de travailler sous pression.	
5.4	Ce qui m'attire le plus c'est de rencontrer de nouvelles personnes et de découvrir de nouvelles possibilités.	
5.5	Je rends les projets plus gérables en travaillant à clarifier les priorités.	
5.6	Je m'efforce d'atteindre les standards les plus élevés quand je produis quelque chose.	
5.7	Je savoure les opportunités de saisir les problèmes par des approches non conventionnelles.	
5.8	J'identifie ce que j'ai besoin de faire et j'organise mon travail en conséquence.	
5.9	Je pense qu'il devrait toujours d'avoir de l'espace pour avoir de bons moments au travail.	
		<b>10</b>

## Audit d'Auto-Perception

VI	Quand je suis engagé dans le travail avec les autres :	Points:
6.0	Je sens que les autres membres de l'équipe apprécient ce que j'ai à dire.	
6.1	Je suis doué pour trouver mon propre champ d'action indépendamment des autres.	
6.2	Je peux débiter avec une page blanche et créer quelque chose à partir de rien.	
6.3	Je suis prêt à m'entendre avec des personnes très variées et à me débrouiller avec un large éventail de tâches.	
6.4	Je peux identifier et promouvoir les talents à l'intérieur de l'équipe.	
6.5	Je suis bon pour vérifier les choses minutieusement afin d'éviter les erreurs ou les oublis.	
6.6	Je garantis que l'équipe se base sur les faits et la logique pour prendre une décision.	
6.7	Je suis prompt à me lancer dans tout ce qui doit être fait.	
6.8	Je vais aiguillonner l'équipe et la pousser en avant.	
6.9	J'explore et je profite au maximum des possibilités en dehors de l'équipe.	
		<b>10</b>

VII	Si j'avais un problème dans une équipe, cela pourrait être parce que :	Points:
7.0	Parfois, je peux contrarier des gens quand je m'occupe de questions importantes.	
7.1	Je critique les idées et solutions des autres sans proposer d'alternatives.	
7.2	J'ai tellement le souci de faire les choses comme il faut que je peux avoir des difficultés à tenir les délais.	
7.3	Il m'arrive de négliger de donner suite aux choses si un nouveau projet a retenu mon attention.	
7.4	Je suis enclin à résister aux changements qui contrarient la façon dont le travail marche.	
7.5	Je peux me laisser emporter dans de nouvelles idées plutôt que de considérer ce dont l'équipe a besoin.	
7.6	J'ai tendance à prendre une vue d'ensemble et je peux négliger des détails importants.	
7.7	Je trouve que les autres ont souvent tendance à ne pas apprécier à sa juste valeur ce que je fais pour l'équipe.	
7.8	Je trouve cela frustrant quand les autres dédaignent mon expertise.	
7.9	J'ai tendance à repousser une prise de décision si cela risque de créer des conflits.	
		<b>10</b>

VIII	Je travaille bien en équipe parce que :	Points:
8.0	Je donne de l'importance au fait d'atteindre les plus hauts niveaux de précision dans mon travail.	
8.1	Je donne le meilleur de moi-même quand les délais sont serrés.	
8.2	Je serai toujours fidèle à moi-même, quelle que soit la situation.	
8.3	Je m'assure que l'équipe comprend et est d'accord sur les priorités.	
8.4	J'analyse la situation pour m'assurer que l'équipe a considéré toutes les implications possibles.	
8.5	J'aplanis les problèmes en usant de discrétion et de compréhension.	
8.6	Je fais ce qui est nécessaire plutôt que le travail qui m'attire le plus.	
8.7	J'ai la capacité de fournir des informations relatives à mon expérience et à mes connaissances.	
8.8	Je peux prendre les choses par un autre bout et aller au delà de conclusions évidentes.	
8.9	Je peux voir le potentiel d'une idée et comment l'exploiter au mieux.	
		<b>10</b>