



Concepteur (CN)

Caractéristiques

Les Concepteurs innovent et peuvent être très créatifs. Ils produisent des idées par lesquelles l'essentiel évolue. Ils sont une excellente ressource pour les autres membres de l'équipe. Habituellement, ils préfèrent travailler seuls sans avoir de compte à rendre aux autres. Ils font preuve d'imagination et travaillent souvent d'une manière peu orthodoxe. Ils sont plutôt réservés et réfléchis et réagissent vivement aux critiques comme aux encouragements. Leurs idées sont souvent radicales et peuvent manquer de sens pratique. Les Concepteurs sont indépendants, intelligents et originaux ; ils communiquent difficilement avec ceux qui ne sont pas sur la même longueur d'ondes qu'eux.

Fonction

On a recours aux Concepteurs principalement pour développer de nouvelles idées et pour résoudre les problèmes complexes. On a souvent besoin d'eux dans les étapes initiales d'un projet ou lorsque survient un problème complexe. Généralement, les Concepteurs se font un nom en tant que fondateurs de sociétés ou auteurs de nouveaux produits.

Trop de Concepteurs dans une organisation peuvent toutefois ralentir la productivité, car ils ont tendance à passer leur temps à défendre leurs propres idées et à se disputer entre eux.



Promoteur (PM)

Caractéristiques

Les Promoteurs sont souvent enthousiastes, extravertis et réactifs. Excellents communicateurs, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise, ce sont de fins négociateurs. Ils sont excellents pour exploiter les nouvelles opportunités et développer les contacts. Dans l'ensemble sans grandes ressources d'idées originales, les Promoteurs sont en revanche efficaces pour développer les idées des autres. Comme leur nom l'indique, ils sont qualifiés pour les missions de veille technologique et de surveillance des marchés. Ils reçoivent généralement un accueil chaleureux de la part des autres, grâce à leur nature expansive. Les Promoteurs ont des personnalités décontractées avec une curiosité assez poussée, toujours à l'affût et prêts à saisir les opportunités qui se présentent. Attention, lorsqu'ils ne sont pas stimulés par leur environnement, leur enthousiasme disparaît rapidement.

Fonction

Les Promoteurs ont des qualités pour rechercher et collecter des idées et des ressources venant de l'extérieur et pour les présenter à l'équipe. Ce sont les meilleurs pour développer le réseau de contacts externes et pour mener les négociations. Ils ont un esprit rapide et n'ont pas leur pareil pour obtenir des autres des informations.



Priseur (PR)

Caractéristiques

Conscientieux, c'est une personne prudente et très réfléchie. Préférant réfléchir avant d'agir, il repousse le moment de la décision autant qu'il le juge nécessaire avant l'action. Son esprit critique est habituellement très développé. Son jugement est perspicace et tient compte de tous les éléments. Un bon Priseur a rarement tort.

Fonction

Les Priseurs sont les plus performants pour étudier les avantages et les inconvénients des projets ou des suggestions. Pour certains profanes, les Priseur peuvent sembler secs et fastidieux voire même critiques à l'extrême. De nombreux Priseurs occupent un poste stratégique et prospèrent dans de hautes fonctions. En effet, dans certains postes, le succès ou l'échec dépend d'un petit nombre de décisions critiques ; c'est le terrain idéal pour les Priseurs.



Coordinateur (CO)

Caractéristiques

La plus grande qualité des Coordinateurs est de parvenir à faire travailler les autres, tout en les faisant adhérer aux objectifs qu'ils doivent atteindre. Matures, fiables et confiants, ils délèguent volontiers. Dans les contacts relationnels, ils sont rapides à cerner les talents individuels et à les utiliser pour atteindre les objectifs du groupe. Si les Coordinateurs ne sont pas nécessairement les membres de l'équipe les plus ingénieux, ils sont ouverts aux suggestions, réalistes, et inspirent le respect.

Fonction

Les Coordinateurs sont généralement à l'aise comme responsables d'équipe ayant des compétences et des personnalités diverses. Leur performance est meilleure quand ils travaillent avec des collègues qui sont plus ou moins à leur niveau que quand ils dirigent de jeunes collaborateurs. Leur devise pourrait bien être « Consulter, mais avec autorité ». Ils ont une grande aptitude à aborder les difficultés avec sérénité. Dans certaines sociétés, des Coordinateurs peuvent entrer en conflit avec les Propulseurs, du fait de leur façon différente de diriger. En effet, le Propulseur pousse tandis que le Coordinateur tire, même s'ils visent le même objectif.



Propulseur (PP)

Caractéristiques

Les Propulseurs sont très motivés, débordants d'une énergie féroce, et pourvus d'un grand appétit pour la réalisation. Ils possèdent un dynamisme à toute épreuve. Les Propulseurs ont la volonté de gagner et aiment les défis. Ils aiment mener et pousser les autres à l'action. Si des obstacles surgissent, ils trouveront un moyen pour les contourner. Volontaires et autoritaires, ils peuvent montrer de fortes réactions émotionnelles de désappointement ou de frustration.

Les Propulseurs sont obstinés, raisonneurs et peuvent manquer de compréhension interpersonnelle. Ils ont le rôle le plus compétitif de l'équipe.

Fonction

Les Propulseurs sont généralement de bons directeurs parce qu'ils provoquent une action génératrice et réussissent lorsqu'ils sont sous pression. Ils sont excellents pour donner du tonus à l'équipe et sont très salutaires dans des groupes où les complications politiques créent un ralentissement. Les Propulseurs surmontent ce genre de difficultés et vont de l'avant sans se préoccuper des conséquences. Ils sont nécessaires lorsqu'il s'agit d'effectuer des changements indispensables sans se soucier de prendre des décisions impopulaires. Au cours des réunions, les Propulseurs essaient d'imposer leurs idées, opinions ou méthodes de travail. Ils sont probablement les membres de l'équipe les plus efficaces car leur présence garantit une orientation vers l'action.



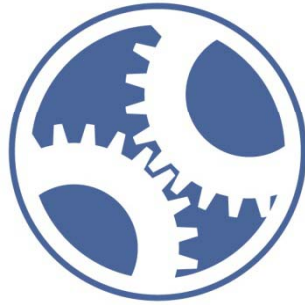
Soutien (SO)

Caractéristiques

Les Soutiens sont les coéquipiers qui apportent le plus d'assistance aux autres dans l'équipe. Ils sont conciliants, sociables et ont de la considération pour les autres. Ils ont une grande capacité de flexibilité et d'adaptation aux personnes et aux situations différentes. Les Soutiens sont perceptifs et diplomates. Ils sont très à l'écoute et sont généralement les membres de l'équipe les plus appréciés. Ils utilisent leur intuition dans leur travail, mais attention, ils peuvent être indécis dans les situations cruciales.

Fonction

Le rôle des Soutiens est d'utiliser leurs capacités relationnelles et leur tact pour éviter les problèmes interpersonnels du groupe et faciliter ainsi une contribution efficace de tous les membres de l'équipe. N'aimant pas les frictions, ils prendront toutes les mesures nécessaires pour les éviter. Il est assez fréquent que les Soutiens accèdent à des positions supérieures, surtout si la plupart des personnes sous leurs ordres sont des Propulseurs. La diplomatie et la sensibilité des Soutiens deviennent un réel avantage, surtout dans une ambiance directoriale où les conflits sont prompts à surgir, ou sont artificiellement étouffés. Les cadres Soutiens ne sont pas considérés comme une menace, par conséquent ils sont bien acceptés comme dirigeants. Les Soutiens facilitent le travail des équipes. Le moral est meilleur et les collaborateurs semblent mieux coopérer lorsqu'ils sont présents.



Organisateur (OR)

Caractéristiques

Les Organisateurs ont l'esprit pratique, le sens de la discipline et une grande maîtrise d'eux-mêmes. Très concentrés dans leur travail, ils s'attaquent aux problèmes de façon systématique et méthodique. Dans l'ensemble, l'Organisateur est moins centré sur ses intérêts personnels que loyal et dévoué à l'entreprise. Cependant, les Organisateurs peuvent manquer de spontanéité, et peuvent montrer des signes de rigidité.

Fonction

Les Organisateurs apportent beaucoup à l'organisation parce qu'ils sont fiables, et font preuve d'une très forte assiduité au travail. Ils réussissent car ils sont efficaces et ont un sens inné de ce qui est réalisable et pertinent. On dit que nombreux sont les cadres qui effectuent seulement les tâches qu'ils ont envie de faire mais négligent les tâches qu'ils trouvent déplorables; un Organisateur, lui, fera ce qui doit être fait. De bons Organisateurs progressent souvent vers des postes de direction grâce à leurs grandes aptitudes d'organisation et à leurs compétences dans l'action.



Perfectionneur (PE)

Caractéristiques

Les Perfectionneurs ont une grande aptitude à mener un projet à terme tout en respectant les moindres détails. Il est rare qu'ils commencent quelque chose sans le terminer. Ils sont mus par leur anxiété interne, quoique leur apparence extérieure puisse paraître sereine. Ils sont plutôt introvertis et ont besoin de peu de stimulation ou d'impulsion motivante de l'extérieur. Les Perfectionneurs acceptent difficilement les personnes qui leur paraissent insouciantes. Ils ne sont pas souvent enclins à déléguer leur pouvoir, préférant eux-mêmes s'attaquer aux tâches et aux problèmes.

Fonction

Les Perfectionneurs ont une valeur inestimable lorsqu'une concentration intense et un degré élevé de précision sont requis pour réaliser un projet. Ils se révèlent efficaces pour respecter les délais. Lorsqu'ils occupent des postes de direction, ils parviennent à se surpasser par leur très haut niveau d'aspiration, par leur préoccupation de la précision, ainsi que l'attention du détail et du suivi.



Expert (EX)

Caractéristiques

Les Experts sont consciencieux ; ils sont fiers d'acquérir des compétences techniques et une connaissance spécialisée. Leur priorité : se maintenir au niveau professionnellement, faire évoluer et défendre leurs compétences. Ils montrent une grande fierté dans leur propre domaine, mais, parfois, ne se sentent pas concernés par les intérêts des autres. Peu nombreux sont ceux qui ont suffisamment de détermination ou d'aptitude pour devenir un Expert.

Fonction

Les Experts jouent un rôle indispensable dans certaines équipes, parce qu'ils fournissent la compétence particulière dont dépend le service ou le produit de l'entreprise. Ils sont respectés parce qu'ils possèdent la connaissance de leur sujet mieux que quiconque. Ils sont amenés à prendre des décisions basées sur leur profonde expérience.